

ЕКСТРАПАК ООД

Висшето ръководство на „ЕКСТРАПАК“ ООД официално декларира, че доброволно приема да изпълнява изискванията на стандарта SA 8000:2008 и обявява своята политика за социална отговорност, която е документирана, оповестена, прилагана и поддържана на всички равнища на организацията и е на разположение на заинтересованите страни.

За осъществяването на тази Политика за социална отговорност висшето ръководство на дружеството насочва усилията си в следните направления:

- стремеж за непрекъснато и постоянно съответствие на всички изисквания на стандарта SA 8000 и на изискванията, които дружеството е приело;
- спазване на приложимите национални закони и други изисквания и зачитане на международните актове и техните интерпретации в областта на социалната отговорност;
- редовно преразглеждане на Политика за социална отговорност с цел нейното непрекъснато подобряване с отчитане на настъпили промени в законодателството, във вътрешнофирмените изисквания, както и в приетите изисквания на заинтересованите страни

Политиката за социална отговорност означава за дружеството:

- да не толерира никаква дискриминация при подбор и управление на персонала;
- да не допуска форми на принудителен и детски труд;
- да контролира работното време и компенсациите в съответствие с конвенциите на международната организация на труда;
- да не допуска физически или психически тормоз като дисциплинарна мярка срещу своите служители;
- да не допуска нарушения, отнасящи се до вноските в социално - осигурителните фондове;
- да не ограничава свободата на сдружаването на служителите си;
- да осигури на своите служители достойно възнаграждение, покриващо основните им нужди;
- да съблюдава международните споразумения по трудово и социално право;
- да установи постоянен процес за подобряване социалните показатели на компанията;
- да стимулира развитие и мотивиране на персонала;
- да разкрива нови работни места;
- да осигури безопасността и хигиената на работната среда, както и възможно най-високо равнище на защита здравето и сигурността на своите служители в съответствие с политиката по здраве и безопасност при работа;

Реализирането на тази политика се извършва чрез Система за управление на социалната отговорност, разработена в съответствие с изискванията на стандарт SA 8000:2008.

21 януари 2013 г.
гр. В.Търново

Управител:

 **ООД ЕКСТРА
ПАК**
ВЕЛИКО ТЪРНОВО